

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	株式会社山田軽金属
2 貴社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景 男性でも育児休業ができるという意識を高めるため</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 周りの理解を深めるため掲示や教育</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 従業員の多能工化をすすめた</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 他の職場の従業員を順番に該当業務に従事させた</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 育児休業の対象者がいなくてもこれまで通り多能工化をすすめる</p>

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算28日間
2 育児休業の取得について	<p>(1) 育児休業を取得したきっかけ 出産を出身国で行うため</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと 出産後子どもの面倒をみることができた</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 出来るまで丁寧に教えた</p> <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 他の作業者に教え方が変わって円滑に引継ぎができるようになった</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 思ったより周りの人は協力をしてもらえる</p>